



Réflexion stratégique et schéma directeur

Etude et diagnostic de situation ou challenge stratégique | Elaboration de plan directeur et marketing | Accompagnement de l'équipe dirigeante

Delta S.I, cabinet conseil en stratégie et management des organisations accompagne les entreprises, administrations, collectivités, de l'élaboration et l'écriture des stratégies managériales jusqu'à la mise en oeuvre et la réalisation de projets d'entreprise.

Delta S.I impulse une véritable dynamique de progrès et de réussite dans 5 domaines d'expertise :

- **Réflexion stratégique et schéma directeur,**
- **Organisation et management par les processus et la qualité,**
- **Accompagnement de la performance des ressources humaines,**
- **Elaboration et mise en oeuvre de systèmes d'information,**
- **Réalisation de systèmes de pilotage et décisionnels.**

Mutations culturelles et technologiques, nouveaux marchés, fusions et rachats, crises financières, redéfinition des métiers... imposent en permanence aux entreprises et organismes de mener une réflexion stratégique proactive. Delta S.I accompagne cette réflexion en s'appuyant sur le savoir faire de ses consultants en stratégie et sur ses expériences de mise en oeuvre tactique et opérationnelle.

• Contexte de nos interventions

Le gestionnaire d'une entreprise, d'une collectivité, d'une association, d'un service élabore son action dans le but d'atteindre des objectifs établis en apportant la meilleure valeur ajoutée à ses clients tout en optimisant l'utilisation des ressources humaines, matérielles, financières.

Une parfaite **vision** de l'environnement, une définition des **missions** et la détermination **d'objectifs** précis permettent au manager d'élaborer les **plans d'action** adaptés.

L'innovation, la recherche des meilleures stratégies commerciales et industrielles, l'optimisation des moyens ou ressources nécessaires au besoin, la meilleure utilisation des technologies... sont autant de leviers pour atteindre les performances attendues en adaptant ses pratiques, son organisation, ses ressources aux changements de l'environnement et en conduisant ses actions suivant des plans directeurs établis et communiqués.

• Notre approche

Nos consultants expérimentés aident le dirigeant à décoder les comportements de son organisation et de son environnement.

Notre différence réside dans la complémentarité de nos consultants seniors, dans leur maîtrise des outils d'analyse stratégique et dans leur conviction de mettre l'Homme au centre de la réflexion stratégique.

Cet accompagnement apporte un éclairage pertinent sur les situations auxquelles les dirigeants doivent faire face :

- **analyser une situation**, confronter les objectifs et établir les orientations nécessaires à l'atteinte de la cible stratégique,
- **apporter un renfort à la direction** dans une phase de décision essentielle (mise en perspective de la situation, médiation, effet miroir),
- **élaborer les plans directeurs stratégiques**, tactiques et opérationnels pour mettre en oeuvre la décision.

Anticiper Comprendre Elaborer Gouverner Projeter



Réflexion stratégique et schéma directeur

Ne laissez pas vos questions sans réponses.

Nos références

Depuis sa création, Delta S.I travaille pour des entreprises privées (Pme-pmi, grands comptes..), des entreprises publiques, des ministères et services déconcentrés de l'état, des collectivités locales, territoriales....

Ses missions couvrent la quasi-totalité des secteurs économiques :

- **aérospatiale, aéronautique,**
- **agriculture, agroalimentaire,**
- **banque assurance,**
- **bâtiment-travaux publics,**
- **distribution,**
- **industrie,**
- **santé,**
- **services ...**

Vos contacts

Bordeaux

Tél. +33 (0)5 57 99 04 96
aquitaine@delta-si.fr

Nantes

Tél. +33 (0)2 40 84 09 18
bretagne-paysdeloire@delta-si.fr

Rennes

Tél. +33 (0)2 99 55 74 14
bretagne-paysdeloire@delta-si.fr

Rouen

Tél. +33 (0)2 35 34 20 95
normandie@delta-si.fr

Toulouse

Tél. +33 (0)5 61 83 02 20
midi-pyrenees@delta-si.fr

• Etude et diagnostic de situation ou challenge stratégique

Innovation, efficacité, motivation, confiance, connaissance des marchés, comment prendre du recul et analyser la situation ? Quels leviers pour assurer le développement et la pérennité de l'entreprise ?

Notre démarche :

L'écoute permet d'identifier le problème ou la question posée. Notre analyse et notre regard d'expert sur les processus et l'organisation complètent la vision de l'existant. La synthèse fait émerger des solutions ou des points d'actions.

Nos méthodes et outils :

- Analyse de l'environnement,
- Analyse interne,
- Collecte et traitement de l'information,
- FSI (forums stratégiques interactifs).

• Elaboration de plan directeur et marketing

Mission de l'entreprise et vision des dirigeants sont définies, quels moyens, quelles ressources pour réussir ? Comment piloter et évaluer ? Qui doit mettre en œuvre ?...

Notre démarche :

Orientation et ambition de l'entreprise, valeurs et vision des dirigeants permettent de projeter des objectifs stratégiques, de construire et planifier les plans directeurs. Notre analyse élabore un schéma directeur incluant différents niveaux d'objectifs :

- objectifs stratégiques,
- objectifs tactiques restreints à une activité ou une fonction (gestion commerciale, portefeuille d'activités, production, système d'information, innovation...),
- objectifs opérationnels et outils.

Notre expertise :

Notre capacité à fédérer une équipe d'experts permet une vraie implémentation, de l'identification des acteurs et ressources à mobiliser, aux processus et à l'organisation à mettre en œuvre.

• Accompagnement de l'équipe dirigeante

Manque de cohésion du comité de direction. Trop dans l'opérationnel, la direction néglige la réflexion stratégique. Le management ne sait pas motiver ses collaborateurs.

Notre démarche :

Nos consultants établissent une relation de confiance dans le cadre d'un contrat d'accompagnement qui vise à :

- permettre la performance et les résultats, en intégrant le contexte et l'environnement,
- apporter un éclairage complémentaire sur la personne, le groupe et/ou son environnement,
- favoriser la réalisation d'objectifs (acquérir la dimension opérationnelle et stratégique de manager, répondre aux exigences d'un nouveau poste, gérer la relation avec la hiérarchie et les collaborateurs...) par l'écoute, la reformulation, la confrontation, les suggestions, au moyen d'indicateurs de pilotage, de contrôle, d'analyse et de restitution,
- développer la culture client, animer les équipes dans l'esprit de l'entreprise, créer la synergie avec les autres entités.

Nos modalités d'intervention :

- Individuel pour accompagner une personne dans l'atteinte d'un objectif (prise de fonction, développer sa capacité de manager...).
- D'équipe pour créer une cohésion, renforcer la performance ou soutenir un projet... (comité de direction, service commercial...).

Ambition Changement Direction Pilotage Vision