



Accompagnement de la performance des ressources humaines

Diagnostic ressources humaines | Gestion prévisionnelle des emplois, des connaissances et des compétences (GPEC) | Accompagnement du changement | Gestion de la formation

Delta S.I, cabinet conseil en stratégie et management des organisations accompagne les entreprises et administrations, collectivités, de l'élaboration et l'écriture des stratégies managériales jusqu'à la mise en oeuvre et la réalisation de projets d'entreprise.

Delta S.I impulse une véritable dynamique de progrès et de réussite dans 5 domaines d'expertise :

• **Réflexion stratégique et schéma directeur**

• **Organisation et management par les processus et la qualité**

• **Accompagnement de la performance des ressources humaines**

• **Elaboration et mise en oeuvre de systèmes d'information**

• **Réalisation de systèmes de pilotage et décisionnels**

Accompagnement de la performance des ressources humaines

Hommes et femmes sont la richesse de votre organisation. Votre stratégie est déployée par la politique RH dans un objectif de productivité et de rentabilité mais aussi pour renforcer l'image de stabilité et fidéliser les équipes. Faire fructifier ce capital suppose un accompagnement individuel et collectif. Former, motiver, valoriser... dans une dynamique d'engagement, sont les enjeux de la performance des ressources humaines.

• Nos champs d'intervention

- Le diagnostic Ressources Humaines, pour avoir une image fidèle et représentative de votre organisation.
- La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), pour prévoir l'évolution de chaque membre du personnel.
- L'accompagnement du changement, pour faire adhérer et faire s'engager dans le projet collectif.
- La formation, pour répartir les moyens nécessaires à l'évolution et pour adapter chaque personne aux objectifs généraux et individuels.

• Nos objectifs

- Mettre le personnel en mouvement autour de vos projets collectifs.
- Vous donner les clefs d'identification des freins au changement et les leviers pour mobiliser vos équipes.
- Vous donner les moyens de manager la dynamique de l'amélioration continue.

• Notre approche

Femmes et hommes d'expérience, les consultants Delta S.I sont convaincus de l'enjeu de la mobilisation des ressources humaines. Proches géographiquement, ils sont imprégnés de votre culture économique et sociale régionale. Leur expérience de terrain, complétée de formations de coaching ou de psychologie, vous apporte une expertise RH pointue. Ils interviennent en binôme avec d'autres consultants afin de garantir l'adhésion et l'engagement de chaque membre de votre organisation impliqué dans un projet opérationnel.

Animer Conduire Ecouter Mobiliser Valoriser



Accompagnement de la performance des ressources humaines

Ne laissez pas vos questions sans réponses.

Nos références

Depuis sa création, Delta S.I. travaille pour des entreprises privées (Pme-pmi, grands comptes...), des entreprises publiques, des ministères et services déconcentrés de l'état, des collectivités locales, territoriales....

Ses missions couvrent la quasi-totalité des secteurs économiques :

- **aérospatiale, aéronautique,**
- **agriculture, agroalimentaire,**
- **banque assurance,**
- **bâtiment-travaux publics,**
- **distribution,**
- **industrie,**
- **santé,**
- **services ...**

Vos contacts

Bordeaux

Tél. +33 (0)5 57 99 04 96
aquitaine@delta-si.fr

Nantes

Tél. +33 (0)2 40 84 09 18
bretagne-paysdeloire@delta-si.fr

Rennes

Tél. +33 (0)2 99 55 74 14
bretagne-paysdeloire@delta-si.fr

Rouen

Tél. +33 (0)2 35 34 20 95
normandie@delta-si.fr

Toulouse

Tél. +33 (0)5 61 83 02 20
midi-pyrenees@delta-si.fr

• Diagnostic ressources humaines

Quelles sont les réelles compétences de mon entreprise ? Mes expertises sont-elles différentes ou plus pointues que celles de mes concurrents ? Quelle est la répartition de mon personnel par niveau de compétences ? Qui possède les compétences clés dans l'entreprise ?

La cartographie des compétences et des connaissances, associée à un bilan social, permet de caractériser le capital humain de l'organisation. Dans un environnement en perpétuel mouvement, il est primordial d'optimiser son fonctionnement et de garantir le développement des individus. Cette analyse permet de définir une politique RH, véritable fil conducteur de l'action de la direction des ressources humaines.

Nos méthodes et outils :

L'expérience et l'expertise des consultants Delta S.I. vous guide dans l'analyse sociale de votre organisation et de ses processus. L'existant est valorisé par la mise en évidence de points forts et d'axes d'amélioration afin d'établir un bilan social complet et synthétique.

Delta S.I. vous accompagne dans l'indispensable démarche de contact et de dialogue par la mise en place de méthodologies de bilan de compétences (360° ou autres), d'entretiens individuels, de dialogue social ou d'animation de groupes.

• Gestion prévisionnelle des emplois, des connaissances et des compétences (GPEC)

Pour atteindre les objectifs, qui mettre aux postes clés ? Qui seront les décideurs de demain ? Quel parcours leur faire suivre ? Qui me remplacera à mon départ en retraite ?

La mise en place d'une GPEC assure une adéquation optimale entre ressources disponibles, besoins nécessaires au bon fonctionnement et compétences à développer pour atteindre les objectifs stratégiques.

Nos méthodes et outils :

Delta S.I. vous accompagne dans l'élaboration de référentiels intégrant les métiers, les compétences, les emplois et la pesée des postes. Nous travaillons en étroite relation avec la direction de l'entreprise et les services de gestion des ressources humaines par des entretiens individuels mais aussi des travaux de groupes axés sur la réflexion stratégique.

• Accompagnement du changement

Mon personnel travaille de la même façon depuis des années, comment le faire changer ? Comment être sûr que tous adhèrent au nouveau projet ?

L'affirmation des valeurs et de la culture d'entreprise, la valorisation des compétences et le développement des synergies, permettent de transformer une résistance au changement en une impulsion mobilisatrice et fédératrice.

Nos méthodes et outils :

Delta S.I. propose des coachings individuels et des animations de groupe en utilisant des outils tels que l'analyse transactionnelle, la PNL, le MTBI... Nous sommes en permanence à l'écoute de chacun et de l'organisation globale pour une parfaite adaptation des méthodes à la culture d'entreprise.

• Gestion de la formation

La formation au service de la stratégie ? Quelle formation pour qui ? Le métier évolue, comment rester au top niveau ? Départs en retraite, comment transmettre les savoirs ? Droit Individuel à la Formation, un outil au service de mon entreprise ?

L'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de formation permettent de gérer la progression des compétences professionnelles, de capitaliser les savoirs et les savoir-faire, de favoriser la motivation et l'épanouissement du personnel tout en servant les besoins de l'entreprise et ce en conformité avec le cadre législatif.

Nos méthodes et outils :

Delta S.I. vous accompagne dans l'inventaire des besoins par des entretiens avec la direction des ressources humaines, avec les directions opérationnelles et les personnels. Ces entretiens sont complétés par une enquête globale et par l'analyse des comptes-rendus des entretiens d'évaluation annuels. Delta S.I. propose une aide à l'ingénierie de formation afin de bâtir des programmes adaptés à vos besoins spécifiques.

Intégration Parcours Richesse Social Valeurs